



- Pachuca
- Puebla
- Queretaro

Tareas

- [Cursos de capacitacion \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/cursosCapacitacion/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/cursosCapacitacion/)
- [Permisos \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/permisos/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/permisos/)
- [Autorizaciones \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/autorizaciones/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/autorizaciones/)
- [Evaluación de Personal \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/evaluacion/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/evaluacion/)
- [Cursos de induccion \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/cursosInduccion/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/cursosInduccion/)
- [Subir Nomina Firmada \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/subirNominaFirmada/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/subirNominaFirmada/)
- [Historial de Nomina \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/historialNominas/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/historialNominas/)
- [Tarjeta de Asistencia \(https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/tarjetaAsistencia/\)](https://merdishell.a2hosted.com/usuarios/tarjetaAsistencia/)

Administración de desempeño Evaluación de competencias (Personal con mando)

Para cada competencia califica el desempeño observado de acuerdo a la siguiente escala:

1. Requiere desarrollar la mayoría de las acciones clave
2.
3. Muestra un buen desempeño en las acciones clave
4.
5. Excede notoriamente las acciones clave y todos los aspectos requeridos de la competencia

Competencia		1	2	3	4	5
1 Innovador	Propone soluciones creativas, desarrolla maneras diferentes y novedosas para hacer frente a los retos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2 Trabaja en Equipo	Trabaja eficazmente en grupos de trabajo y colabora con otras personas de la organización.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Competencia		1	2	3	4	5
3 Mejora Continua	Promueve la mejora de condiciones y procesos existentes; implementa soluciones y mide su impacto.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4 Generar Confianza	Infunde confianza y seguridad a través de lo que hace y lo que dice; trata a los demás con dignidad justicia y respeto.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
5 Comunicador	Transmite información e ideas con claridad y de manera fácil de comprender y retener.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
6 Orientación al Cliente	Hace de los clientes el enfoque principal de sus acciones, buscando su satisfacción.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
7 Iniciativa	Toma medidas inmediatas y efectivas para lograr y/o exceder los objetivos; es proactivo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
8 Calidad	Realiza las tareas asegurando que estén libres de defecto y que satisfagan los requerimientos del cliente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9 Altos Estándares de Trabajo	Se fija metas ambiciosas; asume la responsabilidad y compromiso para el logro exitoso de las tareas.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10 Auto Desarrollo	Actualiza sus conocimientos para el desempeño eficiente de su puesto; identifica nuevas áreas para el aprendizaje.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11 Visionario	La visión y los valores de la organización se ven reflejados en todas sus decisiones y acciones.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
12 Delega Autoridad	Asigna tareas a sus colaboradores con la autoridad para realizarlas y comparte la responsabilidad.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13 Promueve el desarrollo de los demás	Orienta y guía el desarrollo del personal para el logro de los objetivos de trabajo.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Planeación y organización del trabajo	Establece planes de acción para sí mismo y para otros con objeto de asegurar que el trabajo se realice correctamente.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Negociador	Establece acuerdos con el apoyo y aceptación de todas las partes, para el logro de los objetivos.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		<b>Total Puntos:</b>		<input type="text" value="62"/>		
		<b>X</b>		<input type="text" value="10%"/>		
		<b>/</b>		<input type="text" value="75"/>		

Competencia	1	2	3	4	5
					Total Evaluación
					8.266666666666666

Guardar

Siguiente

© 2023 Comercializadora Industrial Merdiz S de RL de CV Version 2.0 Beta